

# REFORCEMENT DES MÉCANISMES COMMUNAUTAIRES DE GESTION DES CONFLIT

Présentateur : Almou Ag AHMADOU



## PROGRESS

Programme de Résilience et de Cohésion Sociale au Sahel

Financé par  
l'Union  
Européenne



# CONSTATS OU PROBLÉMATIQUE

- Les conflits fonciers sont dominants et sont sources de conflits violents et leurs résolutions deviennent souvent difficile,
- Existence de beaucoup de conflits communautaires qui sont susceptibles d'engendrer des conflits violents entre les communautés ,
- Absence de coordination des structures ou mécanismes locaux réduisant leur impact,
- Absence des autorités locales dans certaines localités
- Les mécanismes ou structures locales ne disposent pas de compétence nécessaire pour faire face aux conflits,
- Faible capacité organisationnelle,

# OBJECTIFS DE L'APPROCHE

**01**

Renforcer la communication entre les différentes structures engagées au niveau communal et régional dans la résolution des conflits, et faciliter la coordination et la collaboration autour d'initiatives pour la prévention et la réponse aux conflits.

**02**

Soutenir la réalisation des plans d'actions et assurer un renforcement continu des capacités des membres des mécanismes et structures locaux de gestion et prévention des conflits.

# Etape de mise en oeuvre



**Cartographie des  
structures**



**Renforcement des  
capacités**



**Coaching continu**



**soutien aux plans  
d'action**

# 1. CARTOGRAPHIE DES STRUCTURES

1. Réunion d'information avec les autorités locales présentes pour annoncer les objectifs et s'accorder sur la méthodologie d'identification,
2. Sélection inclusive des mécanismes composé de 05 femmes dans chaque localité
3. Organisation des assemblées générales pour la validation des structures
4. Clarification du rôle des structures,
5. Quatre structures identifiés de 25 membres (cadre des chefs de village, le comité de réconciliation, les comités de plaintes mis en place par les partenaires du consortium, les commissions foncières) pour animer les cadres de concertation mensuel multipartite

## 2. RENFORCEMENT DES CAPACITES

1. Formation sur la prévention, gestion et transformation des conflits,
2. Formation sur la facilitation de dialogue communautaire,
3. Formation sur la Mécanisme Alternatif de Résolution des conflits
4. Elaboration des plans d'action (identification des conflits à résoudre)

### 3. COACHING CONTINU

1. Evaluation des compétences des membres des structures pour identifier les faiblesses et,
2. Assurer le renforcement continu des membres des structures,
3. Mise à disposition des outils d'analyse de conflit (**Arbre à problème, les connecteurs/diviseurs et la cartographie des parties prenante/influences;**)
4. Soutien des analyses de conflits de Search aux membres pour analyser collaborativement les conflits identifiés dans leurs plans d'action,
5. Identifier ensemble les activités appropriée pour répondre aux conflits identifiés



## 4. SOUTIEN A LA MISE EN ŒUVRE DES PLANS D'ACTION

Principalement le soutien aux plans d'action a porté sur :

1. ***initiatives de médiation*** de conciliation des parties prenantes ,
2. l'organisation des ***dialogues communautaires***,
3. Organisation de cadres de concertations multipartites

***Les mécanisme ont abordés 14 conflits communautaires principalement des conflits fonciers dont 06 avec des PVs de conciliation homologué par les autorités administratives des dites localités***

Localités	Conflits
Koro	Conflit foncier entre deux familles à Pomorododiou concernant la Délimitation des champs (PV de réconciliation)
Bondo	Conflit sur le passage d'animaux entre le villages de Tourou et Kamikorou
Dougoutene 1	Conflit foncier (conflit autour de la terre de culture entre Dioungani, M'Bana et Niangassadiou)
Madougou	Conflit entre les femmes du site maraîcher bénéficiaire du programme R1 R2
Madougou	Conflit Intercommunautaire entre madougou et Naye peuhl autour d'un champ

## PRINCIPALES REUSSITES



- 1. Opérationnalisation des mécanismes locaux de gestion des conflits,**
- 2. Le renforcement de la légitimité institutionnelle des mécanismes locaux ,**
- 3. Mise en place et animation d'un cadre local multipartite de gestion des conflits,**
- 4. Résolution de plusieurs conflits latents,**
- 5. Elaboration à Dougoutene 1 d'une charte locale de pastorale**
- 6. Homologation des PVs de conciliation par les autorités locales**
- 7. Renforcement du pouvoir d'agir des mécanismes à impacter positivement sur les conflits**

## LECONS APPRISES

1. Le processus de médiation de résolution des conflits à haute tension nécessite du temps
2. Soutien matériel ou opérationnel pour faciliter la mobilité des membres mécanismes dans les processus de médiation entre les parties,
3. L'engagement des cadres de chef de village dans la résolution des conflits

## RECOMMANDATIONS

1. Renforcer le soutien organisationnel des mécanismes en leur dotant de moyens matériel pour faciliter leurs mobilités,
2. Renforcer les relations entre les structures de prévention et les autorités administratives pour la pérennisation des actions
3. Organiser des cérémonies public pour célébrer les réussites de médiation entre les parties pour garantir les engagements et susciter l'exemple
4. Soutenir les initiatives communautaires de paix qui sont plus efficaces en matière de résolution des conflits



Rencontres des parties en conflit (Dogon/ Peuhl à Madougou)

# MERCI POUR VOTRE ATTENTION !

Programme de Résilience et de Cohésion Sociale au Sahel

PROGRESS

